



E-BUSINESS CLUSTER

Member of



EUROPEAN CLUSTER  
COLLABORATION PLATFORM

гр. ПЛОВДИВ 4000, ул. „ГЛАДСТОН“ № 1 (ДНТ), ет.1, офис 2

МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА  
ПРОГРАМА „РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ“ 2021-2027  
ИНДИКАТИВНА ГОДИШНА РАБОТНА ПРОГРАМА ЗА 2023 ГОДИНА  
ПРОЦЕДУРА „АДАПТИРАНА РАБОТНА СРЕДА“  
СТАТУС: ДАТА НА ОБЯВЯВАНЕ - МАРТ 2023 г. КРАЕН СРОК: МАЙ 2023 г.

ЦЕЛИ	ДОПУСТИМИ КАНДИДАТИ	ДОПУСТИМИ ДЕЙНОСТИ	ДОПУСТИМИ РАЗХОДИ
Предоставяне помощ на предприятията за посрещане на новите предизвикателства, свързани с осъществяването на прехода към климатично неутрална икономика и променящите се модели на работа. Това изисква бързи промени в пазара на труда и налага предприемане на ефективни мерки за подобряване на достъпа до трудова заетост на качествени работни места и адаптиране към промените в работната среда.	Регистрирани предприятия по реда на Търговския закон Процедура за предоставяне на БФП чрез подбор на проектни предложения, съгл. чл. 25, ал. 1, т.1 на ЗУСЕФСУ.	1. Разработване и прилагане на "зелени" модели на организация на труд съобразно спецификата на конкретните работни места в предприятията. Обучение на лицата от целевата група насочено към внедряване на "зелени" модели на организация на труд. (задължителна дейност). 2. Осигуряване на превенция и профилактика на "бърнаут" на работното място и "ефекти от Covid пандемията върху менталното здраве"- психологична подкрепа; 3. Закупуване на лични предпазни средства и специално работно облекло. 4. Осигуряване на колективни предпазни средства, вкл. модернизация и/или реконструкция, и/или	В съответствие с разпоредбите на Регламент 2021/1057 и Регламент 2021/1060 и Регламент 2018/1046. Допустимо е опростено отчитане на разходи. Максимален % на съфинансиране: За кандидати микро, малки и средни предприятия 100 % За кандидати големи предприятия 80 %.
<b>ТЕРИТОРИАЛЕН ОБХВАТ</b>			
На територията на Република България.			
<b>БЮДЖЕТ</b>			
100 млн. лв. Размер на БФП за проект (в лв.) минимален: 50 000 лв. максимален: 391 166 лв.			

		<p>обезопасяване на съществуващи обекти, технологични процеси, машини и съоръжения, свързани с подобряване условията на труд.</p> <p>5. Осигуряване на социални придобивки за работещите вкл. ремонт и оборудване на места за отдих, рехабилитация, спорт, хранене и почивка в предприятията и др.</p>	
*ВИЖ ОЩЕ:	*ВИЖ ОЩЕ:	*ВИЖ ОЩЕ:	*ВИЖ ОЩЕ:

ПРОЦЕДУРА „НОВИ УМЕНИЯ“

СТАТУС: ДАТА НА ОБЯВЯВАНЕ – ОКТОМВРИ/НОЕМВРИ 2023 г. КРАЕН СРОК: ДЕКЕМВРИ 2023/ЯНУАРИ 2024 г.  
МАРТ/АПРИЛ 2024 г. МАЙ/ЮНИ 2024 г.

ЦЕЛИ	ДОПУСТИМИ КАНДИДАТИ	ДОПУСТИМИ ДЕЙНОСТИ	ДОПУСТИМИ РАЗХОДИ
<p>Да се подпомогне заетите лица, като се предприемат превантивни действия, включващи предоставяне на възможности за квалификация, преквалификация и придобиване на нови умения с цел адаптиране към съвременните изисквания на работодателите. Повишаване адекватността и уменията на служителите, съобразно актуалните нужди на бизнеса води до увеличаване производителността на труда, създаване на условия за устойчива заетост и осигуряване на по-качествени работни места.</p> <p>ТЕРИТОРИАЛЕН ОБХВАТ  На територията на Република България.</p>	<p>Регистрирани предприятия по реда на Търговския закон  Процедура за предоставяне на БФП чрез подбор на проектни предложения с няколко крайни срока за кандидатстване.</p>	<p>1. Предоставяне на обучение за придобиване или повишаване на професионалната квалификация /но не по-висока от трета квалификационна степен/ на лица от целевите групи, съобразено с индивидуалните характеристики на лицето и спецификата на работното място.</p> <p>2. Подкрепа на работното място чрез ментор за преназначени служители на други длъжности при същия работодател, с максимален период до 6 месеца.</p> <p>3. Специфични обучения, свързани с работното място, в т.ч. за придобиване на специфични дигитални умения, „меки“ умения, обучения към управленски персонал за</p>	<p>Предвидените разходи са в съответствие с разпоредбите на Регламент 2021/1057, Регламент 2021/1060 и Регламент 2018/1046.</p> <p>Максимално допустимата стойност на безвъзмездна финансова помощ за едно лице включено в специфично/и обучение/я не трябва да надвишава 2500 лв.</p> <p>Допустимо е опростено отчитане на разходите.</p> <p>Интензитетът на помощта за разходи, свързани с предоставяне на обучения по професионална квалификация, специфични обучения и обучения чрез ментори не надхвърля 50% от допустимите разходи.</p> <p>Интензитетът на помощта може</p>

<p>БЮДЖЕТ 50 млн. лв. Размер на БФП за проект (в лв.) минимален: 20 000 лв. максимален: 391 166 лв.</p>		<p>надграждане на бизнес умения, насочени вкл. към кръговата икономика и зеления преход, въвеждането на нисковъглеродни, ресурсно ефективни и безотпадни процеси и технологии и др.</p>	<p>да бъде увеличен /но не-повече от максималния интензитет на по-мощта от 70%/, както следва: - с 10 процентни пункта, ако обучението се предлага на работещи с увреждания или работещи в неравностойно положение - с 10 процентни пункта, ако помощта се предоставя на средни предприятия, и с 20 процентни пункта, ако помощта се предоставя на микро и малки предприятия.</p>
*ВИЖ ОЩЕ:	*ВИЖ ОЩЕ:	*ВИЖ ОЩЕ:	*ВИЖ ОЩЕ:

### **E-BUSINESS CLUSTER**

[ebusinesscluster@gmail.com](mailto:ebusinesscluster@gmail.com)

Димитър Гишин [dimitargishin@gmail.com](mailto:dimitargishin@gmail.com) 0882 933 530

Ангел Ангелов [angelov.kti@gmail.com](mailto:angelov.kti@gmail.com) 0888 593 493